



Informe psicotécnico laboral

Empresa: XXX

Postulante: A.M.

Fecha de nacimiento: 20/11/1990

Edad: 20 años

Formación: Secundario completo

Puesto requerido: Administrativo del sector reparaciones.

Aspectos generales - Conductas manifiesta

A. se presenta a la entrevista antes de lo pactado, vestido de manera informal y prolija. Muestra un trato correcto, más bien medido. Se evidencia una buena capacidad de escucha y la posibilidad de captar las necesidades de su interlocutor. Es más bien servicial y está pendiente respecto a cumplir con las expectativas de quien lo entrevista. Muestra confianza y buena propensión hacia los nuevos vínculos. Se puede observar una muy buena predisposición hacia la tarea y se vislumbra gran interés por el puesto al que se postula.

Aspectos intelectuales

El postulante se describe a sí mismo como una persona humilde, buena, que tiene respeto, buena presencia, y que hace lo que le digan. Se permite exhibir un grado timidez, inseguridad y temor hacia lo nuevo.

Se puede observar que trasmite mucha sencillez y demuestra ser rutinario, de poca iniciativa, poca creatividad y también muestra estaticidad. Más allá de que se observan ciertos aspectos añejados, se destaca la responsabilidad y la honestidad.

Se adecua correctamente a las normas sociales, y se muestra como una persona sumamente dócil, acepta lo establecido sin cuestionarlo.

Posee un buen funcionamiento intelectual de planificación, juicio y actitudes organizativas, se observa cierta flexibilidad, tiene sentido común y criterio práctico, y posee buena capacidad de argumentación. Su pensamiento se adecua a la realidad compartida. Posee pensamiento sintético, que es la capacidad de captar situaciones en un todo, en conjunto, como un solo concepto, capta varios conceptos relacionados entre sí, integrándolos en un concepto general. Puede analizar y comprender rápidamente las ideas o conceptos que se le presenten normalmente.

Aspectos afectivos sociales – Modalidad laboral

Pone de manifiesto una adecuada regulación y control de los impulsos, tolerancia a la frustración, tolerancia a la ansiedad y tolerancia a la incertidumbre.

Presenta una tendencia normal al moralismo y a la responsabilidad. Muestra una inclinación a ser entusiasta, expresivo, alegre, a ser franco con las personas y una

devoción por la humildad y docilidad. Demuestra una preferencia a dejarse llevar fácilmente por otros, ser conformista, pasivo y considerado.

Se orienta a ser más reservado, solitario y escéptico hacia el grupo, prefiere trabajar solo y muestra apego a la rigidez y precisión al hacer sus cosas.

Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo, tiende a ser práctico.

Es flexible en su manera de pensar, crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones. No se presenta como una persona que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es sumamente tolerante, precavido y sumamente serio. Se muestra confiable porque tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez, que dejar un trabajo sin terminar ya que esto le puede producir insatisfacción. Se lo puede observar como un trabajador intenso y dedicado.

Suele distraerse poco, a menos que lo inciten demasiado fuerte. No presenta fuertes impulsos de avanzar, exterioriza poco empuje y poco avance.

Inteligencia emocional

A. presenta capacidad para comprender las emociones y conducirlas, de tal manera que pueda utilizarlas para guiar su conducta y sus procesos de pensamiento, para producir mejores resultados. Conoce sus propios estados internos, preferencias, recursos e intuiciones. Tiene confianza en sí mismo, certeza sobre el propio valer y facultades propias. Se exterioriza como una persona que mantiene medianamente bajo control las emociones y los impulsos perjudiciales, aunque por momentos deja al descubierto cierta falta de flexibilidad para reaccionar ante los cambios, estar abierto y bien dispuesto para las ideas y los enfoques novedosos y la nueva información.

Posee capacidad para comprender a los demás, percibir los sentimientos y perspectivas ajenas, e interesarse activamente por sus preocupaciones, ayudar a los demás a desarrollarse, percibir las necesidades de desarrollo de los demás y fomentar su capacidad. Asume la capacidad para ponerse en el lugar del otro y entender lo que le pasa.

Con respecto a la motivación, esta pronto a alinearse con los objetivos de un grupo u organización. Ostenta disposición para aprovechar las oportunidades, tenacidad para buscar el objetivo, pese a los obstáculos y reveses, siempre y cuando los objetivos sean delineados por otros.

Conclusiones

A. es un postulante que tiene condiciones muy buenas para desempeñarse en el puesto requerido, en el cual no se vea exigido a grandes presiones, ya que se observa una necesidad de librarse pronto de los problemas, más allá de que puede reconocer aquellas situaciones que le generan ansiedad y saber a que recursos apelar para controlarlas y resolverlas. Pone a la vista cierto grado de inseguridad y temor hacia lo nuevo, sin más



que esto no sea un impedimento para realizar la tarea. Sus principales fortalezas son su seguridad en sí mismo, su capacidad para aprender, su seriedad, su responsabilidad, su atención y su humildad. Es una persona que va a respetar lo que se le apunte sin cuestionarlo y puede seguir lo que se le indique sin deformarlo. Tiene una correspondencia alta al buen trato, apoyándose en sus superiores.

El grado de adecuación del postulante al puesto en cuestión es: Muy Bueno.